15

QUESTIONÁRIO PARA AVALIAÇÃO DAS ENTIDADES EQUIPARADAS PELOS COMITÊS DE BACIA

O indicador 5 dos Contratos de Gestão celebradosentre oIGAM e as Entidades Equiparadas, com anuênciados Comitês de Bacia,prevê a ***"Avaliação pelos membros do Comitê sobre a atuação da Entidade Equiparada"***.

O objetivo do referido indicador é aferir de forma periódica e objetiva o **reconhecimento social** da Entidade Equiparada(EE) pelo **Comitê da Bacia**que a indicou para exercer funções de Agência de Bacia. Em outras palavras, a finalidade é aferir a percepção do Comitê quanto à eficiência técnica e administrativa da EE, inclusive no cumprimento das funções de Secretaria Executiva do Comitê.

METODOLOGIA PARA APLICAÇÃO DO QUESTIONÁRIO

À luz da legislação em vigor em relação às atribuições das EEs, assim como em função dos questionários usualmente aplicados por estas, na concepção das perguntas foram consideradas as seguintes premissas:

- ✓ capacidade de exercer com eficácia funções de Secretaria Executiva do Comitê;
- ✓ rapidez e eficiência no atendimento às consultas técnicas;
- ✓ clareza e qualidade na elaboração e análise de documentos técnicos;
- ✓ grau de confiança na equipe;
- ✓ abordagem simples e direta sem ser exaustiva;
- ✓ baixo número de questões e vinculação de referencial numérico (nota) nas alternativas de resposta, sempre que possível.

Como decorrência dessas premissas o formulário foi reduzido e o tempo estimado para seu preenchimento é de, aproximadamente, dezminutos.

Ademais, quanto às regras e procedimentos para a aplicação das pesquisas considera-se que:

- ✓ a avaliação da EE será realizada pelos membrosdo Comitê da respectiva Bacia Hidrográfica, no exercício de sua titularidade, e ocorrerá durante a realização de Sessão Plenária;
- ✓ a identificação do avaliador (membro Titular ou Suplente) será facultativa;
- ✓ a pesquisa deverá ser aplicada e apurada pela própria EEou por entidade indicada, a seu critério;
- ✓ a EE poderá incluir outras questões, mas não deve modificar a ordem das questões do núcleo comum (obrigatórias);

- ✓ para garantir a representatividade da pesquisa, é necessário que o número de questionários respondidos seja no mínimo equivalente a **70% do quantitativo de membros titulares** previsto no Regimento Interno do Comitê;
- ✓ para efeito de avaliação, no âmbito do Contrato de Gestão, deverão ser computadas apenas as questões objetivas do **núcleo comum**, conforme proposto.

Para cada questão **objetiva** deverá ser atribuído um valor entre 0(zero) e 10 (dez). Aaferição do resultado final da avaliação das **EEs**deverá ocorrer por meio do cálculo da média simples das notas.

Caso a pontuaçãoatribuída em qualquer uma das perguntasseja inferior a 5 (cinco), o avaliador deverá, necessariamente,justificá-la. A justificativa será analisada pela Comissão de Avaliação de Contratos de Gestão -Cav do IGAM.

A seguir apresenta-se o questionário, com o **núcleo comum**de perguntas a todas EEs.

QUESTIONÁRIO

NÚCLEO COMUM DE PERGUNTAS PARA TODOS OS COMITÊS

1. IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR

Nome (*opcional*)_____

Suaparticipação no comitê ocorre como membro:

☐ Titular X ☐ Suplente

Você conhece o Contrato de Gestão celebrado entre a IGAM e a Entidade Equiparada?

☐ Sim X ☐ Não

Você conhece claramente as competências da Entidade Equiparada?

☐ Sim X ☐ Não

2. QUESTÕESOBJETIVAS RELATIVAS ÀENTIDADE EQUIPARADA

Pergunta 1- Assolicitações do Comitê são atendidas de forma satisfatória pela Entidade Equiparada?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

_____

Pergunta 2- Aestrutura organizacional da Entidade Equiparada favorece o atendimento adequado às demandas doComitê?

Nota: ___9___ (entre 0 e 10)

Justificativa:__penso que poderia ser maior, não que tenha deficiência, mas o aporte de demanda tem aumentado muito com a aplicação dos Recursos da cobrança. Quanto melhor podermos otimizar os trabalhos, melhor serão os resultados (claro que dentro dos limites possíveis)._____

_____

Pergunta 3- Receboas convocações e a documentação referentes às reuniões com a antecedência satisfatória, conforme os prazos regimentais?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

_____

Pergunta 4- Otrabalho de mobilização social para as reuniões (Plenárias, Câmaras Técnicas, Grupos de Trabalho etc.) tem ocorrido de forma satisfatória?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

_____

Pergunta 5- Os documentos (atas, resoluções, moções, termos de referência, parecer, ofício e carta ou outros correlatos) são bem elaborados e de fácil compreensão?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

_____

Pergunta 6- A Entidade Equiparada demonstra capacidade técnica para resolver os problemas demandados e de superar os obstáculos?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

_____

Pergunta 7- A equipe da Entidade Equiparada demonstra confiança e habilidade para resolver os problemas e orientar tecnicamente os membros do Comitê?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

Pergunta 8 - Existe postura proativa da Entidade Equiparadapara apresentar propostas ao Comitê e se antecipar aos problemas em potencial?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

_____

Pergunta 9- A Entidade Equiparadatoma as medidas necessárias para a execução das ações previstas no Plano de Recursos Hídricos da Bacia?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

_____

Pergunta 10- Os recursos da cobrança são administrados com transparência?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

_____

Pergunta 11- Os recursos da cobrança são investidos na bacia com eficiência pela Entidade Equiparada?

Nota: ___10____ (entre 0 e 10)

Justificativa:_____

_____

_____

3. QUESTÃO DISSERTATIVA RELATIVA À ENTIDADE EQUIPARADA

Propõe-se a seguir uma questão dissertativa, com a intenção de identificar as expectativas dos membros do Comitê em relação à Entidade Equiparada, de modo aexplicitar críticas e sugestões para o aprimoramento das atividades.

Como a Entidade Equiparada poderia melhorar sua atuaçãojunto ao Comitê daBacia?

Permanecendo com uma visão de aprimoramento de suas atividades como já vem fazendo, de forma a ser uma referência de gestão em sua linha de atuação.